
RAPORT FINAL – PROCEDURA DE SELECȚIE
A ADMINISTRATORILOR SOCIETĂȚII IAȘI
INDUSTRIAL PARK S.R.L.

Număr de înregistrare 238 din data 28.05.2026

Autoritatea publică tutelară

CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI

Întocmit de,

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de administratori ai societății
comerciale IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L.

I. INTRODUCERE

Societatea comercială „IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L.” este persoană juridică română, se organizează și funcționează în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 186/2013 privind construirea și funcționarea parcurilor industriale și administrează o zonă delimitată în care se vor desfășura activități economice, de cercetare științifică, de producție industrială și servicii, de dezvoltare tehnologică în regim de facilități specifice, în vederea valorificării potențialului de resurse materiale și, mai ales, umane ale zonei.

Sediul social al societății este în România, județul Iași, municipiul Iași, B-dul Ștefan cel Mare și Sfânt, nr. 69, cam. 121.

Societatea are un capital social de 2.500.000 de lei, constituit și vărsat ca aport în numerar, astfel:

- Județul Iași, prin Consiliul Județean Iași, deține nouăzeci și nouă de părți sociale cu o valoare totală de 2.475.000 lei, reprezentând 99% din capitalul social total;
- Comuna Lețcani, prin Consiliul Local al Comunei Lețcani, deține o parte socială cu o valoare totală de 25.000 de lei, reprezentând 1% din capitalul social total.

Prezentul raport este întocmit în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, în urma finalizării procedurii de selecție a candidaților în vederea ocupării a două poziții de administrator, respectiv o poziție de administrator executiv și o poziție de administrator neexecutiv, la societatea IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L..

Autoritatea Publică Tutelară, **Consiliul Județean Iași**, a inițiat procedura de selecție pentru ocuparea a **2 (două) poziții de administratori ai societății IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L.**, pentru mandatul 2026–2030.

Procedura a fost declanșată prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Asociaților nr. 10/24.11.2025 prin care s-a aprobat:

- reluarea procesului de selecție conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice, precum și ale Legii nr. 31/1990;

Prin Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 350/24.07.2025 a fost aprobată Componenta inițială a Planului de selecție și Scrisoarea de așteptări, iar prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 1 din 04.03.2026 privind aprobarea componentei integrale a Planului de selecție pentru recrutarea administratorilor societății IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L. a fost validată Componenta integrală a Planului de selecție, incluzând:

- Profilul Consiliului;
- Profilul candidatului;
- Structura Declarației de intenție;
- Planul de interviu;
- Proiectul contractului de mandat;
- Declarațiile tipizate.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 149/2024, cu modificările și completările ulterioare, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de administratori ai societății IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L. și a fost aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al acesteia.

Comisia de Selecție și Nominalizare (CSN) a fost constituită din 3 membri cu drept de vot, respectiv 2 membri din cadrul Autorității Publice Tutelare și un membru expert independent. Secretariatul CSN a fost asigurat de aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași. În calitate de expert independent, a fost selectată **HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L.**, în baza contractului de prestări servicii nr. 3447/02.02.2026, cu respectarea prevederilor Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice.

II. PREGĂTIREA PROCESULUI DE SELECȚIE

Procesul de selecție a fost pregătit în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (M.O. nr. 883 din 14 decembrie 2011), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (M.O. nr. 697 din 28 iulie 2023), aplicabile procedurii de selecție conform normelor legale și tranzitorii, precum și cu calendarul aprobat.

Etapele de pregătire au inclus:

- **Elaborarea și aprobarea Scrisorii de așteptări**, document strategic fundamentat pe planul de dezvoltare locală a Județului Iași și pe obiectivele de guvernanta corporativă;
- **Definirea Profilului Consiliului de Administrație și a Profilului Candidatului**, în conformitate cu cerințele legale și particularitățile IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L.;
- **Stabilirea Componentei integrale a Planului de selecție**, care a cuprins toate documentele obligatorii: calendarul procedurii, criteriile de selecție, profilul candidatului, structura declarației de intenție, planul de interviu, proiectul contractului de mandat și declarațiile tipizate;
- **Asigurarea cadrului de transparență și publicitate**, prin publicarea anunțului de selecție pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare, pe pagina societății, pe platforme de recrutare cu vizibilitate națională și în presa scrisă;

Prin aceste măsuri preliminare, Autoritatea Publică Tutelară a creat cadrul procedural și organizatoric necesar desfășurării transparente și conforme a procesului de recrutare și selecție a administratorilor.

III. CRITERIILE DE SELECȚIE ȘI EVALUARE

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L. s-a desfășurat în conformitate cu dispozițiile art. 28–30 din O.U.G. nr. 109/2011, cu prevederile H.G. nr. 639/2023, precum și cu reglementările incidente din Legea nr. 31/1990.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a) Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b) Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România;
- c) Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;
- e) În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel mult un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
- g) mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
- h) o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- i) selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;
- j) candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Scrisorii de Așteptări.

Condițiile generale de participare sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată , cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator

- societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
 - ✓ capacitate deplină de exercițiu;
 - ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
 - ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
 - ✓ nu au înscriseri în cazierul judiciar;
 - ✓ nu au înscriseri în cazierul fiscal;
 - ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul Administratorilor Societății;
 - ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ✓ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ✓ gândire strategică și previziuni;
- ✓ finanțe și contabilitate;
- ✓ managementul proiectelor;
- ✓ tehnologia informației;
- ✓ legislație;
- ✓ cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- ✓ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ✓ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ✓ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

Criteriile de evaluare/ selecție finală a candidaților – INTERVIU:

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea Profilului Consiliului.
3. Declarația de intenție a Candidatului.

IV. IMPLEMENTAREA PROCESULUI DE SELECȚIE

Implementarea procedurii de selecție s-a realizat conform calendarului aprobat și etapelor prevăzute în Componenta integrală a Planului de selecție, cu respectarea principiilor de transparență, echitate și profesionalism.

a) Anunțul

Anunțul de recrutare a fost publicat în data de 05.03.2026, conform dispozițiilor legale prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011, pe următoarele canale:

➤ pe pagina de internet a societății

<https://iasindustrialpark.ro/selectia-membrilor-ca-iasi-industrial-park-2026/>

< Previous Next >

Selectia membrilor CA Iași Industrial Park

Reluare selectie membri CA Iasi Industrial Park 2026

Hotărâre A.G.A. nr. 10/24.11.2025

[Descarcă document / Download document](#)

Anunț publicare Proiect Componentă Integrală Iasi Industrial Park S.R.L.

[Descarcă document / Download document](#)

Proiect Componentă Integrală Iași Industrial Park S.R.L.

[Descarcă document / Download document](#)

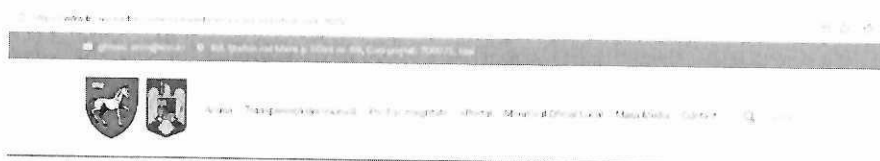
Erată Anunț publicare Proiect Componentă integrală Iasi Industrial Park S.R.L.

[Descarcă document / Download document](#)

Anunț selecție (05.03.2026)

[Descarcă document / Download document](#)

➤ pe pagina de internet a autorității publice tutelare



Selectia membrilor CA Iași Industrial Park 2025

- Anunț proiect plan de selecție - componenta inițială Iași Industrial Park
- Plan de selecție - componenta inițială Iași Industrial Park
- Scrisoarea de autopsărire Iași Industrial Park
- PR/Rezultat consultanță publică componenta inițială și scrierea de așteptări IP
- Dispoziția nr. 41 / privind aprobarea Scrisorii de așteptări a societății Iași Industrial Park SRL
- HCU nr. 359 privind aprobarea componentei inițiale Iași Industrial Park
- Plan de selecție - componenta inițială Iași Industrial Park - aprobare
- Scrisoarea de așteptări Iași Industrial Park - aprobare
- Apunț privind publicarea Proiectului profilului administrației pentru selecția a trei membri în structura de administrare a societății Iași Industrial Park S.R.L.

b) Depunerea și verificarea candidaturilor

În termenul stabilit prin anunțul publicat la data de 05.03.2026 au fost depuse 4 (patru) dosare de candidatură, înregistrate la Consiliul Județean Iași, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Cod candidat	Nr. înregistrare dosar
1.		9491/17.03.2026	68/17.03.2026
2.		12117/02.04.2026	74/02.04.2026
3.		12435/06.04.2026	77/06.04.2026
4.		12439/06.04.2026	78/06.04.2026

În etapa de verificare administrativă a dosarelor de candidatură, Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat clarificări candidaților, în vederea completării și clarificării informațiilor necesare analizării dosarelor depuse.

Astfel, prin Adresa nr. 80/07.04.2026, transmisă candidatului [REDACTAT], Comisia a solicitat clarificarea opțiunii de candidatură, respectiv dacă aceasta viza postul de administrator executiv, postul de administrator neexecutiv sau ambele posturi, având în vedere că din Formularul nr. 11 depus la dosar nu rezulta în mod clar opțiunea candidatului.

Prin Adresa nr. 81/07.04.2026, transmisă candidatului [REDACTAT], și prin Adresa nr. 82/07.04.2026, transmisă candidatului [REDACTAT], Comisia a solicitat clarificări scrise cu privire la îndeplinirea condiției referitoare la experiența profesională de minimum 7 ani în domeniul studiilor absolvite, respectiv indicarea perioadelor de activitate profesională apreciate de candidați ca reprezentând experiență în domeniul studiilor absolvite, precum și, după caz, transmiterea unor înscrisuri explicative strict în legătură cu funcțiile și perioadele de activitate deja menționate în dosarele depuse în termen.

Candidaților li s-a solicitat transmiterea răspunsurilor până la data de 09.04.2026, ora 16:00, la adresa de e-mail indicată de Comisie sau la registratura Consiliului Județean Iași.

Clarificările solicitate au avut ca scop completarea și clarificarea informațiilor necesare analizării dosarelor de candidatură în etapa de verificare administrativă.

Dosarele de candidatură au fost analizate de Comisia de Selecție și Nominalizare în ședința din data de 15.04.2026, fiind analizate inclusiv clarificările transmise de candidați ca urmare a solicitărilor formulate în etapa de verificare administrativă a dosarelor.

c) Lista lungă

În urma verificării documentelor de candidatură și a clarificărilor transmise de candidați, Comisia de Selecție și Nominalizare, prin Procesul-verbal nr. 91/15.04.2026, a aprobat transmiterea către AMEPIP a dosarelor de candidatură aferente celor 4 (patru) candidați, în vederea emiterii avizului conform, astfel cum este prevăzut la art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011.

Lista lungă a cuprins cei 4 (patru) candidați ale căror dosare au fost admise pentru etapa următoare a procedurii:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Cod candidat
1.		9491/17.03.2026
2.		12117/02.04.2026
3.		12435/06.04.2026
4.		12439/06.04.2026

d) Lista scurtă

Prin Adresa AMEPIP nr. 6584/28.04.2026, transmisă ca urmare a solicitării Consiliului Județean Iași nr. 92/16.04.2026, înregistrată la AMEPIP sub nr. 6584/16.04.2026, AMEPIP a comunicat rezultatul verificării documentelor înaintate pentru cei 4 (patru) candidați înscriși în procedura de selecție, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Rezultat	Motivare
1.		Respins	Conform Adresei AMEPIP nr. 6584/28.04.2026, nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011.
2.		Admis	Conform Avizului conform AMEPIP nr. 334/28.04.2026, sunt îndeplinite condițiile minime legale de selecție prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011.
3.		Respins	Conform Adresei AMEPIP nr. 6584/28.04.2026, nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011.
4.		Respins	Conform Adresei AMEPIP nr. 6584/28.04.2026, nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011.

Ca urmare a verificării efectuate de AMEPIP, un singur candidat, respectiv [REDACTAT], a fost confirmat ca îndeplinind condițiile minime legale de selecție prevăzute de art. 28 alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, fiind emis **Avizul conform** AMEPIP nr. 334/28.04.2026.

În consecință, candidatul [REDACTAT] a fost inclus în Lista scurtă și invitat să depună Declarația de intenție, conform prevederilor Planului de selecție și anexelor aferente acestuia.

e) Informarea candidaților asupra rezultatului verificării AMEPIP și asupra continuării procedurii

În urma primirii Adresei AMEPIP nr. 6584/28.04.2026 și a Avizului conform AMEPIP nr. 334/28.04.2026, Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la informarea candidaților cu privire la rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor minime legale de selecție și la măsurile procedurale subsecvente.

Astfel, candidații [REDACTED] au fost informați cu privire la respingerea candidaturilor, ca urmare a neîndeplinirii condiției privind experiența de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, prevăzută de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform celor comunicate prin Adresa AMEPIP nr. 6584/28.04.2026.

Informarea candidaților respinși s-a realizat prin următoarele adrese:

- Adresa nr. 129/29.04.2026, transmisă candidatului [REDACTED];
- Adresa nr. 130/29.04.2026, transmisă candidatului [REDACTED];
- Adresa nr. 131/29.04.2026, transmisă candidatului [REDACTED].

Candidatul [REDACTED] a fost informat, prin Adresa nr. 128/29.04.2026, că a fost înscris în Lista scurtă a candidaților întocmită de Comisia de Selecție și Nominalizare, ca urmare a îndeplinirii condițiilor minime legale de selecție, conform Avizului conform AMEPIP nr. 334/28.04.2026. Totodată, candidatului [REDACTED] i s-a comunicat obligația de a depune *Declarația de intenție*, în termen de 15 zile de la data primirii informării, conform dispozițiilor art. 22 alin. (2) și (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 și prevederilor Planului de selecție.

Prin aceste comunicări, Comisia de Selecție și Nominalizare a asigurat informarea candidaților asupra rezultatului verificării AMEPIP, asupra includerii candidatului admis în Lista scurtă și asupra continuării procedurii de selecție cu etapa depunerii Declarației de intenție.

f) Contestații formulate în cadrul procedurii

În urma comunicării rezultatelor privind verificarea candidaturilor, doi candidați au formulat contestații împotriva adreselor prin care le-a fost comunicată respingerea candidaturii.

Astfel, domnul [REDACTED] a formulat contestație împotriva Adresei Comisiei de Selecție și Nominalizare nr. 129/29.04.2026, prin care i-a fost comunicată respingerea candidaturii. Contestația a fost înregistrată la Consiliul Județean Iași sub nr. 15800/30.04.2026. Prin contestație, candidatul a solicitat reanalizarea dosarului, invocând faptul că aceleași documente au stat anterior la baza includerii sale în Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice, precum și experiența profesională acumulată în funcții relevante.

De asemenea, domnul [REDACTED] a formulat contestație împotriva Adresei Comisiei de Selecție și Nominalizare nr. 130/29.04.2026, prin care i-a fost comunicată respingerea candidaturii. Contestația a fost transmisă prin e-mail la data de 03.05.2026 și înregistrată la Consiliul Județean Iași sub nr. 15819/04.05.2026. Contestatorul a solicitat reanalizarea dosarului și admiterea candidaturii, invocând experiența profesională cumulată în domeniul științelor economice și documentele depuse în susținerea acesteia.

Având în vedere obligația autorității publice tutelare de soluționare a contestațiilor în termenul legal, Consiliul Județean Iași a solicitat Comisiei de Selecție și Nominalizare transmiterea documentelor relevante și, după caz, formularea unui punct de vedere cu privire la aspectele invocate de contestatori. Solicitățile au fost transmise prin Adresa nr. 15988/04.05.2026, aferentă contestației formulate de domnul [REDACTAT], respectiv prin Adresa nr. 15989/04.05.2026, aferentă contestației formulate de domnul [REDACTAT].

Contestațiile formulate nu au condus la modificarea rezultatului etapei de verificare AMEPIP, fiind menținută decizia de respingere a candidaturilor pentru care nu a fost emis aviz conform de către AMEPIP, respectiv continuarea procedurii cu singurul candidat inclus în Lista scurtă, domnul [REDACTAT].

Nr. crt.	Candidat	Act contestat	Nr. înregistrare contestație	Obiectul contestației	Rezultat
1.	[REDACTAT]	Adresa CSN nr. 129/29.04.2026	15800/30.04.2026	Respingerea candidaturii	Respingerea candidaturii menținută
2.	[REDACTAT]	Adresa CSN nr. 130/29.04.2026	15819/04.05.2026	Respingerea candidaturii	Respingerea candidaturii menținută

g) Depunerea și analiza Declarației de intenție

În urma includerii în Lista scurtă, candidatul [REDACTAT] a depus *Declarația de intenție* în termenul stabilit prin Adresa nr. 128/29.04.2026, transmisă de Comisia de Selecție și Nominalizare.

Declarația de intenție a fost transmisă prin e-mail la data de 11.05.2026, către secretariatul Comisiei de Selecție și Nominalizare și către expertul independent, candidatul menționând că documentul este transmis corespunzător termenilor comunicării din adresa Comisiei de selecție și nominalizare nr. 128/29.04.2026.

Declarația de intenție depusă de candidatul [REDACTAT] a vizat funcția de administrator neexecutiv, postul „Administrator 1”, și a cuprins viziunea candidatului privind dezvoltarea societății IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L., în raport cu Scrisoarea de așteptări, Profilul Consiliului, Profilul candidatului și obiectivele stabilite prin Planul de selecție – Componenta integrală.

Declarația de intenție a fost analizată de Comisia de Selecție și Nominalizare prin raportare la cerințele prevăzute în documentele procedurii, iar punctajul rezultat a fost consemnat în formularul de analiză aferent și integrat în matricea de evaluare individuală a candidatului.

Ulterior, Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la stabilirea etapei de interviu, conform prevederilor Planului de selecție și calendarului aprobat.

h) Interviu și rezultatele procesului de evaluare

Interviul de selecție s-a desfășurat la data de 21.05.2026, la sediul Consiliului Județean Iași, cu participarea fizică a candidatului și a membrilor Comisiei de Selecție și Nominalizare, expertul independent participând online, prin utilizarea aplicației Microsoft Teams.

Interviul s-a desfășurat conform Planului de interviu aprobat prin Componenta integrală a Planului de selecție și a avut ca obiect evaluarea competențelor candidatului înscris în Lista scurtă, prin raportare la Profilul candidatului, Scrisoarea de așteptări, Declarația de intenție depusă și criteriile stabilite în matricea de evaluare.

Candidatul [REDACTAT], cod candidat 9491/17.03.2026, a susținut individual prezentarea viziunii și obiectivelor privind dezvoltarea societății IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L., răspunzând întrebărilor adresate de Comisia de Selecție și Nominalizare.

Metodologia aplicată în cadrul interviului a inclus:

- prezentarea experienței profesionale relevante a candidatului;
- analiza Declarației de intenție;
- formularea de întrebări generale, întrebări de competențe și întrebări situaționale;
- evaluarea competențelor prevăzute în Profilul candidatului, utilizând descriptorii din matricea de evaluare;
- acordarea de calificative de către membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare, pe o scală de la 1 la 5;
- completarea fișelor individuale de punctare și integrarea rezultatelor în matricea consolidată de evaluare.

Evaluarea a urmărit verificarea competențelor profesionale, manageriale și de guvernare corporativă ale candidatului, precum și capacitatea acestuia de a contribui la realizarea obiectivelor societății, astfel cum acestea au fost definite prin Scrisoarea de așteptări și prin Planul de selecție.

Toate documentele întocmite, comunicate, primite și analizate în cadrul procedurii de selecție se regăsesc în arhiva Comisiei de Selecție și Nominalizare constituită pentru procedura de selecție a administratorilor societății IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L.

V. REZULTATELE PROCESULUI DE EVALUARE ȘI PROPUNEREA DE NUMIRE

În urma finalizării procedurii de selecție, a analizării dosarelor de candidatură, a verificării îndeplinirii condițiilor minime legale de selecție, a analizării Declarației de intenție și a desfășurării interviului final din data de 21.05.2026, Comisia de Selecție și Nominalizare a întocmit clasamentul final al candidatului admis și a formulat propunerea de numire pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație al societății IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L.

Nr. crt.	Candidat	Cod candidat	Punctaj final	Medie/5	Rezultat
1.	[REDACTAT]	9491/17.03.2026	105,83	4,92	Propus pentru funcția de administrator neexecutiv

Având în vedere punctajul final obținut și rezultatul evaluării, **Comisia de Selecție și Nominalizare propune autorității publice tutelare numirea candidatului [REDACTAT], cod candidat 9491/17.03.2026, în funcția de administrator neexecutiv al societății.**

Totodată, Comisia de Selecție și Nominalizare constată că, întrucât procedura a fost declanșată pentru ocuparea a 2 (două) posturi de administrator, iar în urma parcurgerii etapelor procedurale a fost selectat un singur candidat, **postul de administrator executiv rămâne vacant, urmând ca procedura de selecție să fie reluată pentru postul rămas vacant, în condițiile art. 23 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.**

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

